

KODEKS POSTĘPOWANIA
POSCO- PWPC sp. z o.o. w Biskupicach Podgórnych

CODE OF CONDUCT
POSCO- PWPC Ltd. in Biskupice Podgórne

Spis treści

- I. Praca
- II. Zdrowie i bezpieczeństwo
- III. Środowisko
- IV. Etyka
- V. System zarządzania

Table of contents

- I. Labour
- II. Safety and healthy
- III. Enviroment
- IV. Ethics
- V. Management system

POSCO prowadzi swoją działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi i międzynarodowymi, wdrażając integralne postanowienia i wytyczne. POSCO oczekuje, że wszyscy dostawcy i ich podwykonawcy (zwani dalej łącznie „Dostawcami”) będą podzielać te wartości i ich przestrzegać.

Kodeks Postępowania Dostawcy POSCO („Kodeks Postępowania”) opisuje podstawowe zasady, których Dostawca musi przestrzegać podczas prowadzenia różnych działań biznesowych, włączając zobowiązania do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, traktowania pracowników z godnością i szacunkiem oraz moralnego i etycznego zarządzania działalnością.

Kodeks Postępowania obejmuje obszary pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, środowiska, etyki i systemu zarządzania. Opiera się na Kodeksie Postępowania Responsible Business Alliance ver.8.0. W przypadku sprzeczności pomiędzy Kodeksem Postępowania a lokalnymi przepisami prawa, zastosowanie będzie miało bardziej rygorystyczny standard.

POSCO operates business in line with applicable national and international laws, with integral stipulations and guidelines. POSCO expects all suppliers and their subcontractors (collectively, “Supplier”) to share these values and act accordingly.

POSCO Supplier Code of Conduct(“Code of Conduct”) sets out the details of the basic principles that Supplier must comply with in conducting various business activities, including commitments to a safe workplace environment, the treatment of workers with dignity and respect, and moral and ethical business management.

The Code of Conduct encompasses the areas of Labor, Health and Safety, Environment, Ethics, and Management System. It is based on Responsible Business Alliance Code of Conduct ver.8.0. In the event of a conflict between the Code of Conduct and local laws, the more stringent standard will apply.

I. Praca

Dostawca będzie chronić i szanować prawa człowieka wszystkich pracowników w całej działalności biznesowej. Dotyczy to wszystkich pracowników, w tym pracowników tymczasowych, pracowników migrujących, stażystów, wykonawców krótkoterminowych i osób zatrudnionych bezpośrednio. Pracownicy muszą mieć zagwarantowane legalne zatrudnienie i prawa pracownicze zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami.

Artykuł 1 (Zakaz pracy przymusowej)

1. Wszystkie prace będą wykonywane dobrowolnie. Pracownicy powinni mieć możliwość odejścia z pracy w dowolnym momencie lub rozwiązania stosunku pracy bez ponoszenia kary, co powinno być jasno określone w ich umowach.
2. Dostawca nie będzie zmuszać ani angażować swoich pracowników do pracy przymusowej (tj. wszelkiej pracy niedobrowolnej, w tym niewolnictwa i handlu ludźmi) ani powodować nadmiernego zadłużenia pracowników i wykorzystywać tego jako pretekstu do zmuszania ich do pracy przymusowej.
3. Dostawca nie może zatrzymywać żadnych dokumentów tożsamości i dokumentów związanych z imigracją, takich jak wydane przez rząd dokumenty tożsamości, paszporty lub pozwolenia na pracę, od swoich zagranicznych pracowników i musi zezwolić im na samodzielne przechowywanie tych dokumentów.
4. Dostawca zapewni pracownikom łatwo zrozumiały opis warunków zatrudnienia przy użyciu zrozumiałego języka i metod na etapie zatrudniania pracownika i wprowadzania zmian w umowach o pracę.

Artykuł 2 (Zakaz pracy dzieci)

1. Praca dzieci jest surowo zabroniona. Minimalny wiek zatrudnienia będzie zgodny z wymogami obowiązującego prawa i przepisów w lokalizacji Dostawcy lub uznanymi międzynarodowymi standardami, takimi jak normy ustanowione przez Międzynarodową Organizację Pracy („MOP”), w zależności od tego, które z nich są bardziej rygorystyczne.
2. W przypadku zidentyfikowania pracownika będącego dzieckiem, Dostawca niezwłocznie zakończy zatrudnienie takiego pracownika będącego dzieckiem i usprawni swój system weryfikacji wieku w procesie zatrudniania.
3. Pracownikom poniżej 18 roku życia nie wolno powierzać zadań, które są

I. Labour

Supplier shall protect and respect the human rights of all workers throughout the entire process of their business activities. This applies to all workers, including temporary workers, migrant workers, trainees, short-term contractors, and those that are directly employed. Workers must be guaranteed lawful employment and labor rights under local laws and regulations.

Article 1 (Prohibition of Forced Labor)

1. All work shall be performed voluntarily. Workers shall be free to leave work at any time or terminate their employment without penalty, and this shall be clearly stated in their contracts.
2. Supplier shall not compel or engage their workers in forced labor (i.e., all and any involuntary labor, including slavery and human trafficking) or cause the workers to become unreasonably indebted and use this as an excuse to compel them into forced labor.
3. Supplier shall not withhold any identity and immigration-related documents, such as government-issued identification, passports, or work permits, from their foreign workers, and must allow them to retain those documents themselves.
4. Supplier shall provide readily accessible employment terms and conditions using an understandable language and methods to the workers when hiring and making changes to their employment agreements.

Article 2 (Prohibition of Child Labor)

1. Child labor is strictly prohibited. The minimum age for employment shall comply with the requirements under applicable laws and regulations at the Supplier's location or internationally recognized standards, such as those set by the International Labour Organization (“ILO”), whichever is more stringent.
2. If a child worker is identified, the Supplier shall immediately terminate the employment of such child worker and improve their age verification system in the hiring process.
3. Workers below the age of 18 shall not be assigned to tasks that are hazardous to

niebezpieczne dla ich zdrowia lub bezpieczeństwa, w tym nocnych zmian i pracy w nadgodzinach.

Artykuł 3 (Godziny pracy)

1. Czas pracy nie może przekraczać maksymalnego czasu pracy określonego przez lokalne prawo, a wszystkie nadgodziny muszą być przepracowywane dobrowolnie i za wynagrodzeniem za nadgodziny.
2. Dostawca zagwarantuje pracownikom co najmniej jeden płatny dzień wolny tygodniowo.

Artykuł (Wynagrodzenia i świadczenia)

1. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom musi być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi wynagrodzeń, w tym wynagrodzeń minimalnych, godzin nadliczbowych i prawnie wymaganych świadczeń.
2. Pracownicy powinni otrzymywać zrozumiałe zestawienie wynagrodzeń za każdy okres rozliczeniowy, aby mieć pewność, że ich wynagrodzenie zostało wypłacone prawidłowo.

Artykuł 5 (Zakaz dyskryminacji/ zakaz nękania/ humanitarne traktowanie)

1. Dostawca będzie przestrzegać wszystkich praw człowieka przysługujących pracownikom. Nie można stosować gróźb ani działań polegających na surowym lub nieludzkim traktowaniu, włączając przemoc, przemoc ze względu na płeć, molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary cielesne, przymus psychiczny lub fizyczny, zastraszanie, publiczne zawstydzanie lub słowne znęcanie się nad pracownikami; nie powinna też istnieć groźba takiego traktowania.
2. Dostawca będzie utrzymywać miejsce pracy wolne od znęcania się i bezprawnej dyskryminacji. Dostawca nie będzie stosować dyskryminacji lub nękania ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, tożsamość płciową, orientację seksualną, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, ciążę, religię, przynależność polityczną, członkostwo w związkach zawodowych, narodowość, chronione informacje genetyczne lub stan cywilny w zakresie zatrudniania i praktyk zatrudnienia, włączając wynagrodzenia, awanse, nagrody i dostęp do szkoleń.
3. Dostawca ustanowi, wdroży i będzie promować zasady i procedury dyscyplinarne, które zapewnią humanitarne traktowanie pracowników.

their health or safety, including night shifts and overtime work.

Article 3 (Working Hours)

1. Working hours shall not exceed the maximum working hours set by local law, and all overtime work must be performed voluntary with overtime pay.
2. Supplier shall guarantee workers at least one paid holiday per week.

Article 4 (Wages and Benefits)

1. Compensation paid to workers shall comply with all applicable wage-related laws, including minimum wages, overtime hours, and legally mandated benefits.
2. Workers shall be provided with an understandable wage statement for each pay period to ensure that their compensation has been paid accurately.

Article 5 (Non-Discrimination/Non-Harassment/Humane Treatment)

1. Supplier shall respect all workers' human rights. There must be no threat or action of harsh or inhumane treatment, including violence, gender based violence, sexual harassment, sexual abuse, corporal punishment, mental or physical coercion, bullying, public shaming, or verbal abuse of workers; nor should there be any threat of such treatment.
2. Supplier shall maintain a workplace that is free from harassment and unlawful discrimination. Supplier shall not engage in discrimination or harassment based on race, color, age, sex, gender identity, sexual orientation, ethnicity or national origin, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union membership, nationality, protected genetic information, or marital status in hiring and employment practices, including wages, promotions, rewards, and access to training.
3. Supplier shall establish, implement, and promote policies and procedures relating to discipline that ensure a humane treatment of their workers.

4. Pracownicy nie mogą być poddawani badaniom lekarskim ani badaniom fizykalnym, które mogłyby zostać wykorzystane w sposób dyskryminujący, chyba że obowiązujące przepisy prawa i regulacje lub bezpieczeństwo w miejscu pracy wymagają inaczej.
5. Na żądanie Dostawca wprowadzi uzasadnione środki celem dostosowania środowiska pracy do praktyk religijnych swoich pracowników w rozsądnym zakresie.

Artykuł 6 (Wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych)

1. Dostawca zagwarantuje pracownikom prawo i wolność zrzeszania się, w tym między innymi prawo do swobodnego organizowania się i przystępowania do związków zawodowych, prawo do rokowań zbiorowych oraz prawo do udziału w pokojowych zgromadzeniach zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, a także prawo do powstrzymania się od takich działań.
2. Dostawca nie będzie wykorzystywał prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do bezprawnego naruszania praw pracowników do zrzeszania się i rokowań zbiorowych.
3. Pracownicy i/lub ich przedstawiciele powinni mieć możliwość otwartego komunikowania się z kierownictwem na temat warunków pracy i praktyk kierowniczych bez obawy przed dyskryminacją, represjami, zastraszaniem lub nękaniami.

II. Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawca rozumie, że bezpieczne i zdrowe środowisko pracy nie tylko minimalizuje obrażenia i choroby związane z pracą, ale także poprawia jakość produktów i usług, spójność produkcji oraz utrzymanie obecnych pracowników i ich morale. Ponadto Dostawca ustanowi odpowiednie zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewni pracownikom szkolenia i edukację w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Artykuł 7 (Bezpieczeństwo i higiena pracy)

1. Dostawca zaprojektuje, opracuje i wdroży bezpieczne procesy, środki kontrolne techniczne i administracyjne, konserwację zapobiegawczą, regulaminy bezpieczeństwa i środki bezpieczeństwa. Dostawca przeprowadza również regularne sesje szkoleniowe dla pracowników, którzy mogą być potencjalnie

4. Workers shall not be subjected to medical checkups or physical examinations that could be used in a discriminatory way, unless otherwise required by applicable laws and regulations or for workplace safety.
5. When requested, Supplier shall provide reasonable accommodations for their workers' religious practices within a reasonable scope.

Article 6 (Freedom of Association and Collective Bargaining)

1. Supplier shall guarantee workers the right and freedom to associate, including, but not limited to, the right to freely organize and join unions, the right to collective bargaining, and the right to participate in peaceful assemblies under applicable laws and regulations, as well as the right to refrain from such activities.
2. Supplier shall not use private or public security forces to unlawfully interfere with workers' rights to association and collective bargaining.
3. Workers and/or their representatives shall be able to openly communicate with management regarding working conditions and management practices without fear of discrimination, reprisal, intimidation, or harassment.

II. Safety and healthy

Supplier shall recognize that a safe and healthy work environment not only minimizes work-related injuries and illnesses, but also enhances the quality of products and services, the consistency of production, and worker retention and morale. Moreover, Supplier shall establish appropriate safety and health policies and provide safety and health training and education to the workers.

Article 7 (Occupational Health and Safety)

1. Supplier shall design, develop, and implement safe processes, technical and administrative controls, preventive maintenance, safety regulations, and safety measures. Supplier shall also conduct regular training sessions for workers who may potentially be exposed to health and safety hazards (e.g., chemical, electrical

narażeni na zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa (np. zagrożenia chemiczne, elektryczne i inne źródła energii, pożary, pojazdy, upadki).

2. W przypadku, gdy takie zagrożenia nie mogą być odpowiednio kontrolowane, Dostawca zapewni pracownikom materiały edukacyjne na temat takich zagrożeń, a także środki ochrony osobistej oraz będzie zarządzać i nadzorować ich prawidłowe noszenie.
3. Ponadto Dostawca podejmie uzasadnione kroki w celu odsunięcia kobiet w ciąży lub matek karmiących od wysoce niebezpiecznych warunków pracy, usunięcia lub ograniczenia zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa tych kobiet w miejscu pracy oraz zapewnienia matkom karmiącym odpowiednich udogodnień w miejscu pracy.

Artykuł 8 (Gotowość na sytuacje awaryjne)

1. Dostawca zminimalizuje szkody dla życia, środowiska i mienia poprzez identyfikację i ocenę potencjalnych sytuacji awaryjnych i incydentów.
2. Plany awaryjne i procedury reagowania obejmują monitorowanie i raportowanie sytuacji awaryjnych, procedury powiadamiania i ewakuacji pracowników, ćwiczenia ewakuacyjne, urządzenia ewakuacyjne, wykrywanie pożarów, odzyskiwanie sprzętu gaśniczego i plany naprawcze.
3. Plany awaryjne powinny również obejmować odpowiedni sprzęt do wykrywania i gaszenia pożarów, wyraźnie oznaczone i niezastawione wyjścia, informacje kontaktowe dla specjalisty ds. reagowania kryzysowego oraz plany naprawcze.
4. Ćwiczenia awaryjne będą przeprowadzane co najmniej raz w roku lub zgodnie z wymogami lokalnego prawa, w zależności od tego, które z nich są bardziej rygorystyczne.

Artykuł 9 (Urazy i choroby zawodowe)

1. Dostawca ustanowi i będzie przestrzegać procedur i systemów zapobiegania, zarządzania, śledzenia i zgłaszania urazów i chorób zawodowych.
2. Procedury te obejmują postanowienia zachęcające pracowników do zgłaszania, zapewniające klasyfikowanie i rejestrowanie przypadków urazów i chorób, zapewniające niezbędne leczenie, wdrażające działania naprawcze w przypadku wystąpienia takich urazów i chorób zawodowych oraz ułatwiające pracownikom powrót do pracy.
3. Dostawca powinien zezwolić pracownikom na opuszczenie miejsca, w którym grozi im niebezpieczeństwo i nie powracanie do niego, dopóki sytuacja nie

and other energy sources, fire, vehicles, and fall hazards).

2. Where such hazards cannot be adequately controlled, Supplier shall provide workers with educational materials about such hazards, as well as personal protective equipment, and manage and supervise its proper wearing.
3. Additionally, Supplier shall take reasonable steps to remove pregnant women or nursing mothers from highly hazardous working conditions, remove or reduce workplace health and safety risks to those women, and provide accommodations for nursing mothers at work.

Article 8 (Emergency Preparedness)

1. Supplier shall minimize harm to life, environment, and property by identifying and assessing potential emergencies and incidents.
2. Emergency plans and response procedures shall include emergency monitoring and reporting, notification and evacuation procedures for workers, emergency evacuation drills, evacuation facilities, fire detection, fire extinguishing equipment recovery, and recovery plans.
3. Emergency plans shall also include appropriate fire detection and suppression equipment, clear and unobstructed exits, contact information for an emergency response officer, and recovery plans.
4. Emergency drills shall be conducted at least annually or as required by local law, whichever is more stringent.

Article 9 (Occupational Injury and Illness)

1. Supplier shall establish and follow the procedures and systems to prevent, manage, track, and report occupational injuries and illnesses.
2. These procedures shall include regulations to encourage reporting by workers, classify and record injuries and illness cases, provide necessary medical treatment, implement corrective actions upon the occurrence of such occupational injuries and illnesses, and facilitate the return of workers to work.
3. Supplier shall allow workers to remove themselves from imminent harm and not return until the situation is mitigated, without fear of retaliation.

zostanie złagodzona, bez obawy o działania odwetowe.

Artykuł 10 (Higiena przemysłowa)

1. Dostawca będzie regularnie identyfikować, oceniać i kontrolować narażenie pracowników na czynniki chemiczne, biologiczne i fizyczne.
2. W przypadku, gdy zagrożenia te nie mogą być odpowiednio kontrolowane za pomocą takich środków, pracownikom należy zapewnić nieodpłatnie odpowiednie, dobrze utrzymane środki ochrony indywidualnej, z których muszą oni korzystać.
3. Dostawca zapewni pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, utrzymywane poprzez bieżące monitorowanie. Ponadto Dostawca zapewni programy ochrony zdrowia w miejscu pracy, które obejmują materiały edukacyjne na temat ryzyka związanego z narażeniem na zagrożenia w miejscu pracy.

Artykuł 11 (Praca wymagająca fizycznie)

Dostawca zidentyfikuje prace wymagające dużego wysiłku fizycznego, takie jak praca powtarzalna i przenoszenie ciężkich przedmiotów, oraz wdroży odpowiednie środki, takie jak usprawnienia procesów, w celu zapobiegania zaburzeniom układu mięśniowo-szkieletowego i innym powiązanim problemom u pracowników.

Artykuł 12 (Zabezpieczenie maszyn)

Dostawca klasyfikuje i przeprowadza regularne kontrole bezpieczeństwa niebezpiecznego sprzętu. Dostawca zapewnia również fizyczne osłony, blokady i bariery dla pracowników, którzy są narażeni na ryzyko, oraz odpowiednio utrzymuje te środki bezpieczeństwa.

Artykuł 13 (Warunki sanitarne, żywność i zakwaterowanie)

1. Dostawca zapewni pracownikom czyste toalety, czystą wodę, higieniczne warunki przygotowywania i przechowywania żywności oraz zaplecze gastronomiczne.
2. Miejsca noclegowe dla pracowników zapewniane przez Dostawcę są utrzymywane w czystości i bezpieczne oraz wyposażone w oświetlenie, odpowiednie wyjścia awaryjne, system HVAC, indywidualne szafki i odpowiednią przestrzeń osobistą o rozsądnym standardzie.

Article 10 (Industrial Hygiene)

1. Supplier shall identify, evaluate, and control workers' exposure to chemical, biological, and physical factors regularly.
2. When these hazards cannot be adequately controlled by such means, workers shall be provided with appropriate, well-maintained personal protective equipment free of charge, and they must use it.
3. Supplier shall provide workers with safe and healthy working environments, maintained through ongoing monitoring. Additionally, Supplier shall provide protective occupational health programs, which include educational materials about the risks associated with exposure to workplace hazards.

Article 11 (Physically Demanding Work)

Supplier shall identify physically intensive labor, such as repetitive work and handling of heavy objects, and implement relevant measures, such as process improvements, to prevent musculoskeletal disorders and other related issues in workers.

Article 12 (Machine Safeguarding)

Supplier shall classify and conduct regular safety inspections for dangerous equipment. Supplier also provide physical guards, interlocks, and barriers to workers who are at risk, and maintain these safety measures appropriately.

Article 13 (Sanitation, Food, and Housing)

1. Supplier shall provide workers with clean toilet facilities, clean water, sanitary food preparation and storage, and dining facilities.
2. Workers' dormitories provided by Supplier are kept clean and safe, and equipped with lighting, appropriate emergency exits, HVAC system, individual lockers, and appropriate personal space of a reasonable standard.

Artykuł 14 (Komunikacja BHP)

1. Dostawca zapewni odpowiednie informacje i szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wszystkich zidentyfikowanych zagrożeń w miejscu pracy, na które narażeni są pracownicy, w tym między innymi zagrożeń mechanicznych, elektrycznych, chemicznych, pożarowych i fizycznych, w języku zrozumiałym dla pracowników.
2. W stosownych przypadkach informacje i szkolenia dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa powinny obejmować treści dotyczące konkretnych zagrożeń dla odpowiednich grup demograficznych, uwzględniając płeć i wiek.
3. Ponadto Dostawca będzie zachęcać pracowników do zgłaszania wszelkich obaw dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w dowolnym momencie.

III. Środowisko

Dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska i przyjmuje do wiadomości, że ochrona środowiska jest jednym z jego podstawowych obowiązków jako przedsiębiorstwa. Dostawca będzie identyfikować wpływ na środowisko i minimalizować niekorzystny wpływ na społeczność, środowisko i zasoby naturalne swojej działalności biznesowej i produkcyjnej.

Artykuł 15 (Zezwolenia środowiskowe i sprawozdawczość)

Dostawca uzyska, utrzyma i będzie zarządzać wszystkimi wymaganymi pozwoleniami środowiskowymi i wpisami w rejestrach niezbędnymi do prowadzenia działalności. Dostawca uwzględni również najnowsze zmiany prawne i będzie przestrzegać obowiązków sprawozdawczych.

Artykuł 16 (Zapobieganie zanieczyszczeniom i ochrona zasobów)

1. Dostawca dołoży wszelkich starań, aby zminimalizować lub wyeliminować emisje zanieczyszczeń i zrzuty odpadów poprzez instalację sprzętu do kontroli zanieczyszczeń, modyfikację produkcji, konserwacji i procesów w obiekcie lub za pomocą innych odpowiednich środków.
2. Wykorzystanie zasobów naturalnych, w tym wody, paliw kopalnych, minerałów, dziewiczych produktów leśnych, ziemi, gleby, terenów podmokłych i lasów musi być chronione, a przymusowe eksmisje muszą być zakazane w celu ochrony praw

Article 14 (Health and Safety Communication)

1. Supplier shall provide relevant health and safety information and training about all identified workplace hazards to which workers are exposed, including but not limited to mechanical, electrical, chemical, fire, and physical hazards, in a language that workers can understand.
2. If applicable, health and safety information and training shall include content on specific risks to relevant demographics, such as gender and age.
3. Moreover, Supplier shall encourage workers to raise any health and safety concerns at any time.

III. Environment

Supplier shall comply with applicable laws and regulations on environmental protection and recognize that environmental protection is one of their basic responsibilities as an enterprise. Supplier shall identify environmental impacts and minimize adverse impacts on the community, environment, and natural resources in their business activities and manufacturing operations.

Article 15 (Environmental Permits and Reporting)

Supplier shall obtain, maintain, and manage all required environment permits, and registrations necessary for business operation. Supplier shall also reflect the latest legal amendments and comply with the reporting obligations.

Article 16 (Pollution Prevention and Resource Conservation)

1. Supplier shall endeavor to minimize or eliminate pollutant emissions and waste discharge by adding pollution control equipment, modifying production, maintenance, and facility process, or by any other applicable means.
2. The use of natural resources, including water, fossil fuels, minerals, virgin forest products, land, soil, wetlands, and forests must be conserved, and forced evictions must be prohibited to protect the human rights and property rights of indigenous

człowieka i praw własności ludności rdzennej.

Artykuł 17 (Substancje niebezpieczne)

Dostawca zidentyfikuje i będzie oddzielnie zarządzać wszystkimi chemikaliami, które mogą być potencjalnie niebezpieczne dla ludzi lub środowiska, zgodnie z odpowiednimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, specyfikacjami i normami międzynarodowymi, w tym Konwencją z Minamaty, Konwencją Sztokholmską i Konwencją Bazylejską. Niebezpieczne chemikalia powinny być oznakowane i zarządzane w sposób zapewniający ich bezpieczne przenoszenie, transport, przechowywanie, użytkowanie, recykling lub ponowne użycie oraz utylizację. Dostawca powinien również regularnie śledzić i dokumentować dane dotyczące odpadów niebezpiecznych.

Artykuł 18 (Odpady stałe)

Dostawca będzie identyfikować, zarządzać i ograniczać ilość stałych odpadów innych niż niebezpieczne oraz usuwać je zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i regulacjami, zobowiązując się jednocześnie do zmniejszenia ilości wytwarzanych odpadów. Ponadto Dostawca powinien regularnie śledzić i dokumentować dane dotyczące odpadów stałych.

Artykuł 19 (Emisje do atmosfery)

1. Dostawca jest zobowiązany do określenia charakterystyki lotnych organicznych substancji chemicznych, aerozoli, gazów korozyjnych, cząstek stałych, substancji zubożających warstwę ozonową i produktów ubocznych spalania w procesie oraz ich utylizacji po przetworzeniu zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa i regulacjami. Dostawca będzie również stale monitorować stan emisji zanieczyszczeń powietrza.
2. Dostawca będzie regularnie sprawdzać wydajność i działanie swojego systemu monitorowania emisji do powietrza.

Artykuł 20 (Ograniczenia materiałowe)

Dostawca będzie przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wymagań klienta dotyczących zakazu lub ograniczenia stosowania określonych substancji w produkcji, w tym etykietowania na potrzeby recyklingu i utylizacji.

peoples.

Article 17 (Hazardous Substances)

Supplier shall identify and separately manage all chemicals that may potentially be hazardous to humans or environment, in compliance with relevant applicable laws and regulations, specifications and international standards, including the Minamata Convention, the Stockholm Convention, and the Basel Convention. Hazardous chemicals shall be labeled and managed to ensure their safe handling, transport, storage, use, recycling or reuse, and disposal. Supplier shall also track and document hazardous waste data regularly.

Article 18 (Solid Waste)

Supplier shall identify, manage, and reduce non-hazardous solid waste and dispose of it in accordance with relevant laws and regulations, while committing to reduce the amount generated. Additionally, Supplier shall track and document solid waste data regularly.

Article 19 (Air Emissions)

1. Supplier shall identify the characteristics of volatile organic chemicals, aerosols, corrosive gases, particulates, ozone-depleting substances, and combustion by products in the process, and dispose of them after treatment in accordance with relevant laws and regulations. Supplier shall also constantly monitor the emission status of the air pollutants.
2. Supplier shall check the performance and operation of their air emissions monitoring system regularly.

Article 20 (Materials Restrictions)

Supplier shall adhere to all applicable laws, regulations, and customer requirements regarding the prohibition or restriction of specific substances in products and manufacturing, including labeling for recycling and disposal.

Artykuł 21 (Zarządzanie wodą)

1. Dostawca powinien monitorować zużycie i odprowadzanie zasobów wodnych, poszukiwać metod ochrony zasobów wodnych i kontrolować kanały zanieczyszczeń.
2. Wszystkie ścieki powinny być scharakteryzowane, monitorowane i oczyszczane zgodnie z wymogami przepisów przed ich odprowadzeniem lub utylizacją. Dostawca będzie regularnie monitorować wydajność swojego systemu oczyszczania i zatrzymywania ścieków.

Artykuł 22 (Zużycie energii i emisje gazów cieplarnianych)

Zachęcamy Dostawców do ustalania i zgłaszania celów redukcji emisji gazów cieplarnianych. Dostawca zobowiązuje się dołożyć wszelkich starań w celu śledzenia, dokumentowania i raportowania zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1, 2 i 3). Ponadto Dostawca powinien szukać metod poprawy efektywności energetycznej i minimalizacji zużycia energii oraz emisji gazów cieplarnianych.

IV. Etyka

Dostawca powinien przestrzegać następujących standardów etycznych, aby zapewnić zrównoważony rozwój i przestrzegać swoich obowiązków społecznych.

Artykuł 23 (Uczciwość biznesowa)

Dostawca musi utrzymywać najwyższe standardy uczciwości we wszystkich interakcjach biznesowych. Dostawca wdroży politykę zerowej tolerancji w celu zakazania wszelkich form przekupstwa, korupcji, wymuszeń i defraudacji.

Artykuł 24 (Brak niewłaściwej przewagi)

1. Dostawca nie może obiecywać, oferować, upoważniać, wręczać ani przyjmować łapówek ani innych środków służących uzyskaniu nieuczciwej lub niewłaściwej przewagi.
2. Zakaz ten obejmuje obiecywanie, oferowanie, zatwierdzanie, przekazywanie lub przyjmowanie jakiegokolwiek wartości, bezpośrednio lub pośrednio przez stronę trzecią, w celu pozyskania lub utrzymania transakcji, nawiązania współpracy z jakąkolwiek osobą lub uzyskania w inny sposób niewłaściwej korzyści.
3. Ponadto prowadzone są ciągłe inspekcje i monitorowanie w celu zapewnienia

Article 21 (Water Management)

1. Supplier shall monitor their usage and discharge of water resources, seek methods for preserving water resources, and control contamination channels.
2. All waste water shall be characterized, monitored, and treated as required by the regulations before discharge or disposal. Supplier shall monitor the performance of their wastewater treatment and containment system regularly.

Article 22 (Energy Consumption and GHG Emissions)

Supplier is encouraged to establish and report GHG reduction targets. Supplier shall commit to use its reasonable efforts to track, document, and report energy consumption and GHG emissions (Scope 1, 2, and 3). Additionally, Supplier shall look for methods to improve energy efficiency and minimize their energy consumption and GHG emissions.

IV. Ethics

Supplier shall comply with the following ethical standards to ensure sustainable growth and uphold their social responsibilities.

Article 23 (Business Integrity)

Supplier must maintain the highest standards of integrity in all business interactions. Supplier shall implement a zero-tolerance policy to prohibit all forms of bribery, corruption, extortion, and embezzlement.

Article 24 (No Improper Advantage)

1. Supplier shall not promise, offer, authorize, give, or accept bribes or other means of obtaining an unfair or improper advantage.
2. This prohibition covers promising, offering, authorizing, giving or accepting any of value, either directly or indirectly through a third party, in order to obtain or retain business, direct business to any person, or otherwise gain an improper advantage.
3. Additionally, continuous inspection and monitoring shall be conducted to ensure

zgodności z przepisami antykorupcyjnymi.

Artykuł 25 (Ujawnianie informacji)

1. Wszystkie transakcje Dostawcy muszą być przejrzyste i dokładnie rejestrowane i przechowywane w jego księgach rachunkowych.
2. Informacje dotyczące praktyk Dostawcy w zakresie pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska, działalności biznesowej, zarządzania, sytuacji finansowej i wyników będą ujawniane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i dominującymi praktykami branżowymi. Fałszowanie dokumentacji lub wprowadzanie w błąd jest niedozwolone.

Artykuł 26 (Własność intelektualna)

Dostawca będzie przestrzegać praw własności intelektualnej i chronić odpowiednie prawa podczas przekazywania technologii i/lub know-how. Dostawca powinien również chronić informacje swoich klientów i dostawców.

Artykuł 27 (Uczciwy handel, reklama i konkurencja)

Dostawca musi przestrzegać standardów uczciwego handlu, reklamy i konkurencji oraz unikać stosowania nieuczciwych praktyk handlowych podważających zasady uczciwego handlu.

Artykuł 28 (Ochrona tożsamości i zakaz działań odwetowych)

Dostawca będzie utrzymywać programy chroniące anonimowość wewnętrznych sygnalistów, z wyjątkiem przypadków zabronionych przez obowiązujące przepisy prawa i regulacje. Dostawca powinien również powiadomić swoich pracowników o odpowiednich procedurach i umożliwić im zgłaszanie wątpliwości bez obawy o działania odwetowe.

Artykuł 29 (Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów)

1. Dostawca dołoży wszelkich starań, aby pozyskiwać minerały z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka w sposób zgodny z wytycznymi OECD.
2. Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów, takich jak kobalt, tantal, cyna, wolfram i złoto, nie może być źródłem finansowania konfliktów. Takie minerały powinny być wydobywane w sposób zapewniający poszanowanie praw człowieka i środowiska oraz wypełniający obowiązki społeczne.

compliance with anti-corruption laws.

Article 25 (Disclosure of Information)

1. All transactions of Supplier must be transparent and accurately recorded and maintained in their books of account.
2. Information regarding Supplier's labor, health and safety, environmental practices, business activities, governance, financial status, and performance shall be disclosed in accordance with applicable laws, regulations, and prevailing industry practices. Falsification of records or misrepresentation shall not be permitted.

Article 26 (Intellectual Property)

Supplier shall respect intellectual property rights and protect relevant rights when transferring technology and/or know-how. Supplier shall also safeguard their customers' and suppliers' information.

Article 27 (Fair Trade, Advertising, and Competition)

Supplier shall adhere to standards for fair trade, advertising, and competition, and must avoid engaging in unfair trade practices that undermine the principals of fair trade.

Article 28 (Protection of Identity and Non-Retaliation)

Supplier shall maintain programs that protect the anonymity of internal whistleblowers, except where prohibited by applicable laws and regulations. Supplier shall also notify their workers of the relevant procedures and enable them to raise concerns without any fear of retaliation.

Article 29 (Responsible Sourcing of Minerals)

1. Supplier shall endeavor to procure minerals sourced from Conflict-Affected and High-Risk Areas in a manner consistent with the OECD guidelines.
2. Responsible Minerals such as cobalt, tantalum, tin, tungsten, and gold shall not be a source of finance for any conflict. Such minerals shall be mined in a manner that respects human rights and the environment and fulfils social responsibilities.

Artykuł 30 (Prywatność)

1. Dostawca dołoży wszelkich starań, aby chronić dane osobowe wszystkich interesariuszy (w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników) w swojej działalności.
2. Dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz wymogów regulacyjnych podczas gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, przesyłania i udostępniania danych osobowych.

V. System zarządzania

Dostawca przyjmie lub ustanowi system zarządzania, którego zakres stosowania będzie związany z treścią niniejszego Kodeksu Postępowania. System zarządzania powinien być zaprojektowany w taki sposób, aby zapewniał zgodność z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i wymaganiami klientów, był zgodny z Kodeksem Postępowania oraz identyfikował i ograniczał ryzyko operacyjne związane z Kodeksem Postępowania. Dostawca powinien również umożliwiać ciągłe doskonalenie.

Artykuł 31 (Zaangażowanie firmy)

1. Dostawca wystosuje oświadczenia dotyczące praw człowieka, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska i etyki, zatwierdzone przez kierownictwo. Oświadczenia te będą publikowane i rozpowszechniane wśród pracowników w języku dla nich zrozumiałym za pośrednictwem dostępnych kanałów.
2. Dostawca ustanowi lub wdroży proces zachowania należytej staranności wraz z odpowiednimi środkami i włączy ten proces do swojej polityki zarządzania.

Artykuł 32 (Rozliczalność i odpowiedzialność zarządu)

Dostawca wskaże kierownictwo wyższego szczebla i przedstawicieli firmy odpowiedzialnych za zapewnienie wdrażania systemów zarządzania i powiązanych programów. Kierownictwo powinno regularnie dokonywać przeglądu stanu systemu zarządzania.

Artykuł 33 (Wymagania prawne i wymagania klientów)

Dostawca powinien posiadać proces wspierający identyfikację, monitorowanie i

Article 30 (Privacy)

1. Supplier shall endeavor to protect the personal information of all stakeholders (including suppliers, customers, consumers, and workers) in their business.
2. Supplier shall comply with applicable privacy and information security laws and regulatory requirements when personal information is collected, stored, processed, transmitted, and shared.

V. Management system

Supplier shall adopt or establish a management system with a scope that is related to the content of this Code of Conduct. The management system shall be designed to ensure compliance with applicable laws, regulations, and customer requirements, conform to the Code of Conduct, and identify and mitigate operational risks related to this Code of Conduct. Supplier shall also facilitate continual improvement.

Article 31 (Company Commitment)

1. Supplier shall establish human rights, health and safety, environmental and ethics policy statements endorsed by executive management. These policy statements shall be published and distributed to workers in a language that they can understand via accessible channels.
2. Supplier shall establish or implement a due diligence process with appropriate measures and integrate the process to their management policy.

Article 32 (Management Accountability and Responsibility)

Supplier shall identify senior executives and company representatives responsible for ensuring the implementation of the management systems and associated programs. Management shall review the status of the management system regularly.

Article 33 (Legal and Customer Requirements)

Supplier shall have a process to identify, monitor, and understand applicable laws,

rozumienie obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wymagań klientów, w tym wymagań Kodeksu Postępowania.

Artykuł 34 (Ocena i zarządzanie ryzykiem)

1. Dostawca powinien posiadać proces badający zgodność z przepisami prawa, przepisami w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawem pracy, przepisami w zakresie etyki i praw człowieka, związanymi z jego działalnością biznesową.
2. Dostawca powinien określić względne znaczenie każdego ryzyka, kontrolować zidentyfikowane ryzyko i regularnie sprawdzać zgodność z przepisami.

Artykuł 35 (Cele doskonalenia)

Dostawca przygotowuje pisemne cele dotyczące wydajności, cele i plany wdrożenia służące poprawie wyników działań w zakresie kwestii społecznych, środowiskowych, zdrowia i bezpieczeństwa oraz przeprowadzi okresowe oceny swoich wyników w zakresie realizacji tych celów.

Artykuł 36 (Szkolenia)

Dostawca ustanowi programy szkoleniowe dla pracowników w celu wdrożenia swoich polityk, procedur i celów doskonalenia oraz w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Artykuł 37 (Komunikacja)

Dostawca ustanowi procedurę przekazywania pracownikom, dostawcom i klientom jasnych i dokładnych informacji dotyczących polityk, praktyk, oczekiwań i wyników.

Artykuł 38 (Zaangażowanie pracowników/ zainteresowanych stron i dostęp do środków zaradczych)

1. Dostawca ustanowi procesy komunikacji z pracownikami, ich przedstawicielami, innymi interesariuszami i społecznościami w związku z działalnością biznesową i operacjami Dostawcy.
2. Dostawca ustanowi proces, w tym skuteczny mechanizm składania skarg, w celu uzyskania informacji zwrotnych od pracowników, ich przedstawicieli, innych zainteresowanych stron i społeczności.
3. Dostawca zapewni środowisko, w którym pracownicy mogą składać skargi i

regulations, and customer requirements, including the requirements of the Code of Conduct.

Article 34 (Risk Assessment and Management)

1. Supplier shall have a process to identify legal compliance, environmental, health and safety, labor, ethical, and human right risks associated with their business operations.
2. Supplier shall determine the relative significance of each risk, control the identified risk, and check regulatory compliance regularly.

Article 35 (Improvement Objectives)

Supplier shall prepare written performance objectives, targets, and implementation plans to improve their social, environmental, health and safety performance, and conduct periodic assessments of their performance in achieving these objectives.

Article 36 (Training)

Supplier shall establish training programs for workers to implement their policies, procedures, and improvement objectives, and to comply with applicable legal and regulatory requirements.

Article 37 (Communication)

Supplier shall establish a procedure for communicating clear and accurate information regarding their policies, practices, expectations, and performance to workers, suppliers, and customers.

Article 38 (Worker/Stakeholder Engagement and Access to Remedy)

1. Supplier shall establish processes for communication with workers, their representatives, other stakeholders, and communities in relation to Supplier's business activities and operations.
2. Supplier shall establish a process, including an effective grievance mechanism, to obtain feedback from workers, their representatives, other stakeholders and communities.
3. Supplier shall provide an environment in which workers can provide grievances

przekazywać informacje zwrotne bez obawy przed represjami lub działaniami odwetowymi.

Artykuł 39 (Audyty i oceny)

Dostawca będzie przeprowadzać okresowe samooceny w celu zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi i regulacyjnymi, treścią Kodeksu Postępowania oraz obowiązkami społecznymi i środowiskowymi.

Artykuł 40 (Działania naprawcze)

Dostawca ustanowi procedurę umożliwiającą szybką korektę niedociągnięć zidentyfikowanych w wyniku wewnętrznych lub zewnętrznych ocen, inspekcji, dochodzeń i przeglądów.

Artykuł 41 (Dokumentacja i zapisy)

Dostawca będzie tworzyć, rejestrować i przechowywać dokumenty w celu zapewnienia zgodności z przepisami i własnymi wymogami, a także odpowiedniej poufności w celu ochrony prywatności.

Artykuł 42 (Udział i odpowiedzialność w łańcuchu dostaw)

Dostawca ustanowi proces informowania swoich dostawców o wymogach Kodeksu Postępowania i będzie monitorować ich zgodność z Kodeksem Postępowania.

19.09.2024
.....
data

Prezes

Minseok Choi
.....
podpis

and feedback without fear of reprisal or retaliation.

Article 39 (Audits and Assessments)

Supplier shall conduct periodic self-evaluations to ensure conformity with legal and regulatory requirements, the content of the Code of Conduct, and social and environmental responsibilities.

Article 40 (Corrective Action Process)

Supplier shall establish a procedure in place for a timely correction of deficiencies identified by internal or external assessments, inspections, investigations, and reviews.

Article 41 (Documentation and Records)

Supplier shall create, keep a record of, and maintain documents to ensure regulatory compliance and conformity with their own requirements along with appropriate confidentiality to protect privacy.

Article 42 (Supply Chain Participation and Responsibility)

Supplier shall establish a process of communicating the requirements of the Code of Conduct to their suppliers and monitor their compliance with the Code of Conduct

19.09.2024
.....
date

President

Minseok Choi
.....
signature