POSCO PWPC	**Sygnaliści** **Whistleblower**	**Stron 2** **Pages 2**
	Formularz zgłoszenia naruszeń **Disclosure form**	

1. Dane osoby (lub osób) dokonującej zgłoszenia (imię, nazwisko, do wyboru: e-mail, adres do korespondencji). / Personal data of the whistleblower(s) (name, surname, optional: email / address for deliveries).
   UWAGA: W przypadku zgłoszenia anonimowego proszę pozostawić puste pole. / NOTE: In case of an anonymous report, please leave this field empty.
   ……
   ……
2. Status osoby dokonującej zgłoszenie / Whistleblower status:
   - ☐ Pracownik / Employee
   - ☐ Były Pracownik / Former Employee
   - ☐ Osoba ubiegająca się o zatrudnienie / Job applicant
   - ☐ Osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, np. umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menedżerskiego, umowy o świadczenie usług; / Person who works on a basis other than employment, e.g. contract of mandate, contract for specific work, management contract, contract for the provision of services;
   - ☐ Osoba prowadząca działalność gospodarczą na własny rachunek; / Self-employed person;
   - ☐ Stażysta/Praktykant/Wolontariusz / Trainee/intern/volunteer
   - ☐ Osoba pracująca w organizacji wykonawcy/podwykonawcy/dostawcy / Person working for a contractor / subcontractor / supplier organisation
   - ☐ Inny / Other: ……
3. Dane osoby (lub osób) pokrzywdzonej (imię, nazwisko, stanowisko, do wyboru: e-mail, adres do korespondencji). / Personal data of the victim(s) (name, surname, position, optional: email / address for deliveries).
   UWAGA: W przypadku zgłoszenia anonimowego przez osobę, która jest pokrzywdzona, proszę pozostawić puste pole. / NOTE: In case of an anonymous report by the victim, please leave this field empty.
   ……
   ……
4. Dane osób, których dotyczy zgłoszenie (imię, nazwisko, stanowisko): / Personal data of the subject of disclosure (name, surname, position):
   ……
   ……
5. Opis zgłaszanych naruszeń: / Description of the disclosed violations:
   ……
   ……
6. Data oraz miejsce wystąpienia naruszenia / Date and place of the violation:
   ……
   ……
7. Dane świadków (imię, nazwisko, stanowisko, dane kontaktowe) / Personal data of witnesses (name, surname, position, contact details):
   ……
   ……

8. Opis dowodów naruszenia / Description of evidence of the violation:
   ……
   ……
9. Skutki naruszenia (możliwe lub już istniejące) / Consequences of the violation (possible or existing):
   ……
   ……
10. Czy naruszenie zostało już wcześniej zgłoszone (kiedy, do kogo, w jakiej formie)? / Has the violation been disclosed previously (when, to whom, in what way)?
    ……
    ……
11. Dodatkowe uwagi/informacje / Comments/information:
    ……
    ……
12. Data i podpis osoby (lub osób) dokonującej zgłoszenia: / Date and signature of the whistleblower(s):
    UWAGA: Podpis nie dotyczy zgłoszenia anonimowego / NOTE: Signature not necessary in anonymous reports
    ……
    ……

PUCZENIE / ADVICE

W przypadku ustalenia, iż zgłoszenie dokonano w złej wierze (świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę), osobie zgłaszającej nie przysługuje ochrona przewidziana w „Polityce zgłaszania naruszeń prawa", chyba że przepisy prawa stanowią inaczej. W stosunku do osoby, która dokonuje zgłoszeń w złej wierze Spółka może wszcząć postępowanie dyscyplinarne lub skorzystać z innych dostępnych instrumentów ochrony prawnej. Niezależnie od powyższego, osoba dokonująca zgłoszenia w złej wierze może zostać pociągnięta do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Spółki w związku z dokonanym zgłoszeniem. / If it is established that a disclosure is made in bad faith (deliberately false or inaccurate claims), the whistleblower will not be protected under this Policy, except as otherwise provided by law. A whistleblower making a disclosure in bad faith may be subject to disciplinary action by the Company or other available legal remedies. Notwithstanding the foregoing, a person who makes a disclosure in bad faith may be held liable for damages if damage to the Company occurs as a result of the disclosure.